Adeguamenti ed integrazioni agli allegati B, C, D, E al Protocollo di Intesa fra Tea S.p.A., Comune di Arese, Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro e Regione Lombardia (per presa visione)

Oggi, 17.01.2013

LE PARTI

Per Tea S.p.A.

Per l'Amministrazione comunale

Per l'Amministrazione regionale, nei termini di presa visione

Per ARIFL

CONSIDERATO che a seguito di ulteriori interlocuzioni tra le Parti è emersa la necessità di aggiornare i testi di cui agli allegati B, C, D ed E al Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 8 novembre 2012;

PRESO ATTO che le Parti hanno concordato le modifiche da apportare agli allegati B, C, D, E;

PRESO ATTO che tali modifiche hanno natura prettamente formale e non sostanziale, avendo come precipua finalità quella di assicurare una maggiore funzionalità e coerenza con gli obiettivi del citato Protocollo d'Intesa;

RITENUTO pertanto di procedere alla sottoscrizione degli allegati B, C, D, E, così come modificati, che vanno a sostituire integralmente i testi precedentemente sottoscritti;

CONFERMATO altresì il contenuto del Protocollo di Intesa le cui previsioni risultano invariate;

PROCEDONO A SOTTOSCRIVERE gli allegati B, C, D, E modificati.

Allegato B: Contenuti dell'accordo individuale e linee generali di attuazione

1. A ciascun lavoratore nominalmente indicato all'Allegato A del presente Protocollo d'intesa, dopo le opportune verifiche circa l'attuale sussistenza delle esigenze di ricollocazione e di sostegno straordinario, sarà formulata dall'Amministrazione comunale, con il supporto di ARIFL, una proposta consistente nella possibilità di scegliere alternativamente una tra le tre opportunità qui di seguito definite:

    a. adesione ad un'azione di ricollocazione attivata per il tramite di un soggetto specializzato, che, sotto il monitoraggio dell'ARIFL, agisca per ottenere la formulazione di offerte di lavoro da proporsi ai lavoratori aderenti nei termini di seguito esplicitati; l'adesione da parte del lavoratore a questa opportunità prevede l'assegnazione al lavoratore medesimo di una somma lorda, quale erogazione liberale, di euro 15.000,00 (Quindicimila/00), da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B, previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami

    Inoltre:

        i. qualora il lavoratore non riceva, entro 180 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma lorda, a titolo di erogazione liberale, di euro 7.500,00 (Settemilacinquecento/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera i), previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami;

        ii. qualora il lavoratore non riceva, entro 270 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma lorda, a titolo di erogazione liberale, di euro 5.000,00 (Cinquemila/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera ii), previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami;

        iii. qualora il lavoratore non riceva, entro 365 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma lorda, a titolo di erogazione liberale, di euro 2.500,00 (Duemilacinquecento/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera iii), previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami.

    b. assegnazione al lavoratore che, sulla base delle disposizioni normative in vigore, dimostri di possedere i requisiti per il conseguimento del pensionamento entro il 31 dicembre 2015, di una somma complessiva lorda pari, nel massimo, a euro 45.000,00 (Quarantacinquemila/00), a titolo di erogazione liberale, da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B, previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di

ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami, senza alcuna attivazione di un percorso di ricollocazione.

c. assegnazione al lavoratore di una somma complessiva lorda pari, nel massimo, a euro 25.000,00 (Venticinquemila/00), a titolo di erogazione liberale, da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami, senza alcuna attivazione di un percorso di ricollocazione.

Con il versamento al lavoratore delle somme di cui al presente punto 1, ove dovute ai sensi e nei termini di quanto sopra esposto, dovrà ritenersi ad ogni effetto e in ogni caso definitivamente conclusa l'azione di ricollocazione, senza alcun ulteriore impegno a carico di ciascun soggetto coinvolto nel presente Protocollo.

2. Ciascun lavoratore nominalmente indicato all'Allegato A del presente Protocollo d'intesa sarà invitato, per mezzo di una comunicazione scritta a firma dell'Amministrazione comunale (contenente il testo di cui all'Allegato C del presente Protocollo, già condiviso ed approvato dalla Parti), ad un incontro con l'Amministrazione comunale ed ARIFL, durante il quale i rappresentanti dell'Amministrazione comunale e di ARIFL verificheranno la situazione occupazionale precedente e potenziale del lavoratore e gli presenteranno la proposta di cui al punto 1 del presente Allegato B, specificando espressamente che la stessa è condizionata alla sottoscrizione da parte del lavoratore dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 del presente Allegato B e che nessuno dei benefici di cui al presente Allegato B, potrà essere concesso al lavoratore in caso di mancata sottoscrizione del predetto atto individuale di rinuncia nelle sedi opportune.

3. Entro il termine di 7 giorni dall'incontro di cui al punto 2 che precede, il lavoratore dovrà comunicare ad ARIFL, mediante raccomandata a.r., se intende aderire alla proposta, e in tal caso specificare quale delle opportunità di cui al punto 1, lett. a), b) e c) del presente Allegato B intende accettare, utilizzando tassativamente per fornire tale dichiarazione il modello di lettera contenente il testo di cui all'Allegato D del presente Protocollo, già condiviso ed approvato dalla Parti, che l'Amministrazione comunale e ARIFL si impegnano a consegnare a ciascun lavoratore in occasione dell'incontro di cui al punto 2 che precede.

4. La mancata partecipazione da parte del lavoratore, per qualsivoglia ragione diversa da un giustificato e comprovato impedimento del lavoratore medesimo, all'incontro di cui al punto 2 che precede, che non sia comunque preceduta da apposita comunicazione nei termini e secondo le modalità espressamente indicate al lavoratore nella lettera di invito di cui all'Allegato C del presente Protocollo, e/o la mancata partecipazione da parte del lavoratore, per qualsivoglia ragione, ad altro eventuale incontro che dovesse essere fissato in conseguenza della comprovata impossibilità del lavoratore medesimo di partecipare al primo, così come la mancata comunicazione ad ARIFL, entro il termine indicato al punto 3 che precede, della volontà del lavoratore di aderire alla proposta e/o l'indisponibilità del lavoratore medesimo ad un colloquio con il soggetto incaricato della ricollocazione o alla predisposizione del curriculum vitae necessario per la sua ricollocazione nel mercato del lavoro, saranno ritenuti esplicita manifestazione della irrevocabile volontà del lavoratore di non aderire alla proposta messa a sua disposizione e, pertanto, il lavoratore non parteciperà in alcun modo e ad alcun titolo al processo di ricollocazione di cui al presente Protocollo, né all'assegnazione di alcuna somma, senza che questi abbia alcunché da pretendere e senza alcun impegno ulteriore da parte di ciascun soggetto coinvolto.

5. Ciascun lavoratore nominalmente indicato all'Allegato A del presente Protocollo d'intesa, che avrà comunicato per iscritto ad ARIFL entro il termine di cui al punto 3 del presente Allegato B la propria volontà di aderire alla presente proposta, e, specificatamente, alla prima, alla seconda

o alla terza delle opportunità di cui al punto 1, lett. a), b) e c) del presente Allegato B, dovrà sottoscrivere presso gli uffici della Direzione Territoriale del Lavoro territorialmente competente, nel più breve tempo possibile e comunque solo in seguito all'avveramento della condizione sospensiva di cui al punto 3 del Protocollo d'intesa, e quindi subordinatamente ad esso, un valido atto individuale di rinuncia (contenente il testo di cui all'Allegato E del presente Protocollo, già condiviso ed approvato dalla Parti) a qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, nonché a far valere qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, di qualsiasi natura e per ogni possibile ragione, in qualsivoglia sede, ancorché giudiziale, nei confronti della società Canova 2007 S.p.A., nonché di tutte le società del Gruppo e/o comunque controllate e/o collegate e/o partecipate, e quindi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, nei confronti delle Società Particom Uno S.p.A., Aglar S.p.A., Eco & Power Ambrosiana S.r.l., Iper Montebello S.p.A, TEA S.p.A., nonché di Euromilano S.p.A. e delle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalla medesima e di qualsivoglia altra società o soggetto terzo comunque coinvolto a qualsiasi titolo nel progetto relativo al nuovo insediamento sulle aree ove erano precedentemente insediati gli stabilimenti Fiat-Alfa Romeo di Arese, e/o comunque nell'acquisto e nell'utilizzo delle aree medesime, fatti salvi eventuali contenziosi giudiziari in corso alla data di adesione del lavoratore medesimo alla presente proposta con soggetti terzi rispetto alle società nominalmente indicate al presente punto 5 e alle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalle medesime. In caso di mancata sottoscrizione da parte del lavoratore di tale atto individuale di rinuncia, il lavoratore sarà automaticamente escluso dal percorso di ricollocazione e di sostegno straordinario di cui al presente Protocollo, senza alcuna ulteriore comunicazione, senza che questi abbia alcunché da pretendere e senza alcun impegno ulteriore da parte di ciascun soggetto coinvolto. Gli importi di cui al presente Protocollo d'intesa non potranno essere utilizzati in favore dei lavoratori che non aderiscano alla proposta di cui all'Allegato B e che non sottoscrivano l'atto individuale di rinuncia di cui al presente punto 5.

6. Il lavoratore che, dopo aver aderito alla proposta di cui al presente Allegato B, non accetti l'offerta di lavoro che, in ragione di tale adesione, gli sarà eventualmente formulata alle condizioni descritte al presente Allegato B, verrà automaticamente escluso dal percorso di ricollocazione e di sostegno straordinario di cui al presente Protocollo, senza alcuna ulteriore comunicazione, senza che questi abbia alcunché da pretendere e senza alcun impegno ulteriore da parte di ciascun soggetto coinvolto.

7. Al datore di lavoro (con un numero di dipendenti maggiore o uguale a 15) che, in esecuzione di quanto previsto al punto 1, lett. a) del presente Allegato B, assuma a tempo indeterminato uno o più lavoratori nominalmente indicati all'Allegato A del presente Protocollo d'intesa, verrà riconosciuta la somma complessiva forfettaria di euro 15.000,00 (Quindicimila/00) per ogni lavoratore assunto.

Allegato C: Testo della lettera di invito del lavoratore all'incontro con l'Amministrazione comunale e ARIFL per la presentazione della proposta di cui all'Allegato B del presente Protocollo d'intesa

1. Le Parti concordano che la comunicazione di invito del lavoratore all'incontro con l'Amministrazione comunale e ARIFL di cui al punto 2 dell'Allegato B del presente Protocollo, finalizzato alla presentazione della proposta di cui all'Allegato B, debba avere il seguente contenuto:

   «*Egregio Signore,*

   con la presente Le comunichiamo che Ella è convocata presso ……, il giorno ….. alle ore ……, per partecipare, ove di Suo interesse, ad un incontro con ……, nel corso del quale Le verrà presentata una proposta che prevede la possibilità di aderire ad un percorso di ricollocazione nel mercato del lavoro e di sostegno straordinario.

   La Sua mancata partecipazione, per qualsivoglia ragione diversa da un Suo giustificato e comprovato impedimento, all'incontro di cui sopra, che non sia comunque preceduta da apposita comunicazione nei termini e secondo le modalità di seguito indicate, e/o la Sua mancata partecipazione ad altro eventuale incontro, per qualsivoglia ragione, che dovesse essere fissato in conseguenza della comprovata impossibilità della Sua partecipazione al primo, sarà considerata esplicita manifestazione della Sua irrevocabile volontà di non aderire alla proposta.

   In caso di eventuali Suoi impedimenti a prendere parte all'incontro di cui sopra, La invitiamo a darcene tempestiva comunicazione entro 2 giorni dalla data fissata per l'incontro mediante trasmissione al numero di fax …… o al seguente indirizzo e-mail della relativa documentazione attestante l'impedimento e con indicazione dei Suoi recapiti. Potrà inoltre telefonare al seguente numero …. .. dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30. In tal caso, Ella potrà essere ricontattata al fine di fissare un nuovo incontro in ragione della comprovata impossibilità della Sua partecipazione al primo.

   Distinti saluti»

Allegato D: Dichiarazione di disponibilità del lavoratore ad aderire alla proposta di cui all'Allegato B del presente Protocollo d'intesa

1. Le Parti concordano che la dichiarazione di disponibilità del lavoratore ad aderire alla proposta che l'Amministrazione comunale e ARIFL eventualmente gli proporranno all'incontro di cui al punto 2 dell'Allegato B del presente Protocollo, finalizzato alla presentazione della proposta di cui all'Allegato B, debba avere il seguente contenuto:

   «*Egregio Signore,*

   facciamo seguito all'incontro tenutosi in data odierna, ……, presso ……, e con la presente Le chiediamo di confermarci, *tassativamente entro e non oltre il termine di 7giorni dalla data odierna, mediante raccomandata a.r. da inviarsi ad ARIFL c/o Via Taramelli 12 – 20124 Milano, alla c.a. del Direttore Generale pro tempore, la Sua intenzione di aderire alla proposta formulataLe, specificando a quale delle tre opportunità (a, b e c) presentateLe, qui di seguito integralmente richiamate, Ella intende aderire, barrando una sola delle lettere a), b) o c) che seguono:*

   a. *adesione ad un'azione di ricollocazione attivata per il tramite di un soggetto specializzato, che, sotto il monitoraggio dell'ARIFL, agisca per ottenere la formulazione di offerte di lavoro che saranno proposte al lavoratore aderente a tale opportunità nei termini di seguito esplicitati; l'adesione da parte del lavoratore a questa opportunità prevede l'assegnazione al lavoratore medesimo di una somma lorda, quale* erogazione liberale, *di euro 15.000,00 (Quindicimila/00), da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nella presente proposta previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami.*

      Inoltre:

      i. *qualora il lavoratore aderente non riceva, entro 180 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nell'ambito della presente proposta, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma lorda, a titolo di erogazione liberale, di euro 7.500,00 (Settemilacinquecento/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera i) previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami;*

      ii. *qualora il lavoratore aderente non riceva, entro 270 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nell'ambito della presente proposta, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma, a titolo di erogazione liberale, di euro 5.000,00 (Cinquemila/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera ii) previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami;*

      iii. *qualora il lavoratore aderente non riceva, entro 365 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nell'ambito della presente proposta, un'offerta di lavoro a tempo indeterminato con una RAL non inferiore all'85% dell'ultima RAL percepita dal lavoratore medesimo, gli sarà corrisposta una ulteriore somma lorda, a titolo di erogazione liberale, di euro*

2.500,00 (Duemilacinquecento/00), da pagarsi al lavoratore entro 30 giorni dalla scadenza del termine di cui alla presente lettera iii) previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami.

b. *assegnazione al lavoratore aderente che, sulla base delle disposizioni normative in vigore, dimostri di possedere i requisiti per il conseguimento del pensionamento entro il 31 dicembre 2015, di una somma complessiva lorda pari, nel massimo, a euro 45.000,00 (Quarantacinquemila/00), a titolo di erogazione liberale, da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nella presente proposta previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami, senza alcuna attivazione di un percorso di ricollocazione.*

c. *assegnazione al lavoratore aderente a tale opportunità di una somma complessiva lorda pari, nel massimo, a euro 25.000,00 (Venticinquemila/00), a titolo di erogazione liberale, da pagarsi al lavoratore entro 90 giorni dalla sottoscrizione dell'atto individuale di rinuncia di seguito richiamato nella presente proposta previa disposizione congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL al notaio Dott. Cesare Bignami, senza alcuna attivazione di un percorso di ricollocazione.*

Con il versamento delle somme di cui sopra, ove dovute ai sensi e nei termini di quanto qui esposto, dovrà ritenersi ad ogni effetto e in ogni caso definitivamente conclusa l'azione di ricollocazione, senza alcun ulteriore impegno a carico di ciascun soggetto coinvolto a qualsiasi titolo nella presente iniziativa.

La presente proposta è sospensivamente condizionata al definitivo accoglimento dell'istanza presentata dalla società Tea S.p.A. per la compiuta realizzazione di un nuovo insediamento in progetto sulle aree interessate site, tra l'altro, nel Comune di Arese, nonché al rilascio in via definitiva da parte delle Autorità competenti delle autorizzazioni amministrative e di tutti i permessi di costruire necessari alla realizzazione di quanto richiesto in ragione della predetta istanza.

La presente proposta è altresì sospensivamente condizionata alla sottoscrizione da parte Sua, presso gli uffici della Direzione Territoriale del Lavoro territorialmente competente, nel più breve tempo possibile e comunque solo in seguito all'avveramento della condizione sospensiva di cui al paragrafo che precede, di un valido atto individuale di rinuncia a qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, nonché a far valere qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, di qualsiasi natura e per ogni possibile ragione, in qualsivoglia sede, ancorché giudiziale, nei confronti della società Canova 2007 S.p.A., nonché di tutte le società del Gruppo e/o comunque controllate e/o collegate e/o partecipate, e quindi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, nei confronti delle Società Particom Uno S.p.A., Aglar S.p.A., Eco & Power Ambrosiana S.r.l., Iper Montebello S.p.A, TEA S.p.A., nonché di Euromilano S.p.A. e delle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalla medesima e di qualsivoglia altra società o soggetto terzo comunque coinvolto a qualsiasi titolo nel progetto relativo al nuovo insediamento sulle aree ove erano precedentemente insediati gli stabilimenti Fiat-Alfa Romeo di Arese, e/o comunque nell'acquisto e nell'utilizzo delle aree medesime, fatti salvi eventuali contenziosi giudiziari in corso alla data di adesione alla presente proposta con soggetti terzi rispetto alle società qui nominalmente indicate e alle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalle medesime. In caso di mancata sottoscrizione da parte Sua di tale atto individuale di rinuncia, Ella sarà automaticamente escluso dal percorso di ricollocazione e di sostegno straordinario di cui alla presente proposta, senza alcuna ulteriore comunicazione, senza che abbia alcunché da pretendere e senza alcun impegno ulteriore da parte di ciascun soggetto coinvolto a qualsiasi titolo nella presente iniziativa.

La preghiamo di restituirci la presente da Lei debitamente sottoscritta in segno di integrale e incondizionata accettazione di quanto ivi previsto. Ella sarà successivamente ricontattata al fine di informarLa circa i tempi e le modalità operative conseguenti alla Sua adesione alla presente proposta.

Le precisiamo che la Sua eventuale successiva indisponibilità ad un colloquio con il soggetto incaricato della Sua eventuale ricollocazione o alla predisposizione del curriculum vitae necessario per la sua eventuale ricollocazione nel mercato del lavoro, saranno ritenuti esplicita manifestazione della Sua irrevocabile volontà di non aderire e/o comunque di non dar seguito alla presente proposta.

Per informazione e/o eventuali chiarimenti, è a Sua disposizione il seguente numero di fax ……. e il seguente numero telefonico …….

Distinti saluti»

2. L'Amministrazione comunale e ARIFL si impegnano a consegnare a ciascun lavoratore, in occasione dell'incontro di cui al punto 2 dell'Allegato B del presente Protocollo, il testo della dichiarazione di cui al presente Allegato D, a firma congiunta dell'Amministrazione comunale e di ARIFL, specificando che, in caso di intenzione del lavoratore di aderire alla proposta presentatagli dall'Amministrazione comunale e da ARIFL, tale dichiarazione dovrà essere inviata ad ARIFL, c/o Via Taramelli 12 – 20124 Milano, alla c.a. del Direttore Generale pro tempore, debitamente compilata e sottoscritta dal lavoratore medesimo, tassativamente entro 7 giorni dalla data dell'incontro di presentazione della proposta, mediante raccomandata a.r.

Allegato E: Testo della clausola da inserire nell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 dell'Allegato B del presente Protocollo d'intesa

1. Le Parti concordano che il testo dell'atto individuale di rinuncia di cui al punto 5 dell'Allegato B del presente Protocollo, che sarà sottoscritto presso la Direzione Territoriale del Lavoro con i singoli lavoratori di cui all'Allegato A del presente Protocollo che aderiranno alla proposta di cui al presente Protocollo, debba necessariamente prevedere, tra l'altro, la seguente clausola di rinuncia:

   «*Il lavoratore rinuncia a qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, nonché a far valere qualsivoglia diritto, pretesa o domanda, di qualsiasi natura e per ogni possibile ragione, in qualsivoglia sede, ancorché giudiziale, nei confronti della società Canova 2007 S.p.A., nonché di tutte le società del Gruppo e/o comunque controllate e/o collegate e/o partecipate, e quindi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, nei confronti delle Società Particom Uno S.p.A., Aglar S.p.A., Eco & Power Ambrosiana S.r.l., Iper Montebello S.p.A, TEA S.p.A., nonché di Euromilano S.p.A. e delle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalla medesima e di qualsivoglia altra società o soggetto terzo comunque coinvolto a qualsiasi titolo nel progetto relativo al nuovo insediamento sulle aree ove erano precedentemente insediati gli stabilimenti Fiat-Alfa Romeo di Arese, e/o comunque nell'acquisto e nell'utilizzo delle aree medesime, fatti salvi eventuali contenziosi giudiziari, in corso alla data di adesione del lavoratore medesimo alla proposta da Lei sottoscritta per accettazione in data ……, con soggetti terzi rispetto alle società qui nominalmente indicate e alle società controllate e/o collegate e/o partecipate dalle medesime*».